



Comme vous le savez peut-être déjà, l'Assemblée générale qui s'est tenue le 9 juillet dernier a été convoquée suite à une proposition pour rendre le système électoral du CLP plus juste et plus démocratique. Issue de tous les syndicats de Luxembourg (à l'exception de l'USL) et soutenue par plus de 30 membres du personnel, la motion a été rejetée car elle n'a pas atteint la majorité des 2/3 des membres présents nécessaires (bien qu'elle ait remporté la majorité des suffrages : 84 à 55).

Il convient de signaler au personnel que le Bureau du CLP avait pour tâche de mener des discussions/négociations durant 3 ans sur les moyens d'améliorer le système électoral. Ces réunions ont été repoussées jusqu'à ce que, constatant le manque de volonté du Bureau du CLP à ouvrir les discussions, la question a été imposée par une proposition de 6 syndicats et soutenue par plus de 30 membres du personnel. Le Bureau du CLP s'est vu contraint de convoquer une Assemblée Générale pour voter sur cette question, bien qu'il ait, dans la mesure du possible, retardé ce vote en fixant finalement une date en période de vacances.

L'organisation de l'AG était choquante à plusieurs points, mais le plus frappant fut que le Bureau du CLP semblait rencontrer des difficultés au cours de la réunion. Le Bureau (composé exclusivement de membres de l'USL) a fait de son mieux pour renforcer la situation: la salle n'a été ouverte que 5 minutes avant la réunion et le contrôle et inscription des cartes de service a entraîné un retard de près d'une heure. Le président de séance (vice-président du CLP) annonça clairement dès le début que le service de sécurité de la Commission avait été informé et demeurait en alerte!! En fait, il y avait un membre du service de sécurité posté à l'entrée. Apparemment, le bureau du CLP/USL s'attendait à ce que des heurts éclatent! Est-ce ainsi que l'USL considère le personnel? Des auteurs de problèmes potentiels qui ne sont pas en mesure de discuter d'une question de manière civilisée?

Nous pensons que vous méritez mieux! Le CLP est important pour l'ensemble du personnel. Par conséquent, il est important de modifier le système :

- Aucun syndicat ne doit revendiquer seul de posséder le CLP et envoyer des messages qui ne représentent en fait que l'opinion d'une organisation, en abusant du logo du CLP tel que cela a été fait par l'USL.
- Tous les membres du personnel doivent se sentir représentés par le CLP.
- Les opinions et les idées devraient faire l'objet de discussions ouvertes et de solutions communes trouvées, et non de l'opinion d'une minorité réduite imposée.

Nous tenons à remercier tous ceux qui ont rejoint l'Assemblée générale et qui ont soutenu la proposition. Merci également pour tous vos messages de soutien. L'ensemble de l'Assemblée générale nous a convaincus que nous devrions demander qu'une question aussi importante soit tranchée par un référendum du personnel à scrutin secret. Un référendum qui permettra à tous les membres du personnel de s'exprimer, et non pas seulement sur une petite partie. Et à vote secret, afin que personne ne puisse être influencé pour voter dans une certaine direction.

Ensemble, nous continuerons à lutter pour un CLP plus juste et plus représentatif afin de défendre tant l'ensemble du personnel que le Luxembourg comme lieu de travail.