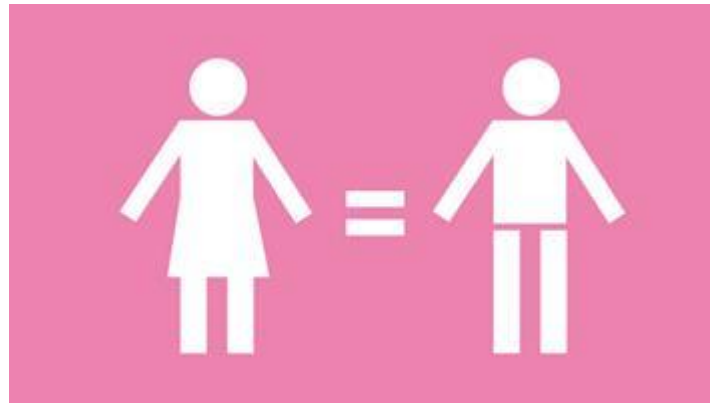




# European Civil Service Federation Fédération de la Fonction Publique Européenne

## « Je suis de la Génération Égalité : Levez-vous pour les droits des femmes ! »



Pour la journée internationale des droits des femmes, **la Fédération** salue la nomination de femmes à des postes de responsabilité, notamment Ursula von der Leyen à la tête de la Commission, Sanna Marin comme Première Ministre en Finlande et Laura Codruța Kövesi, la nouvelle procureure européenne (EPPO) en 2020, Emily O'Reilly comme Médiatrice européenne, Christine Lagarde à la BCE et Kristalina Georgieva au FMI, parmi d'autres.

Néanmoins, en dépit de certains progrès, la communauté internationale s'accorde à reconnaître que la situation de la plupart des femmes dans le monde évolue extrêmement lentement. Aucun pays n'est en mesure, à ce jour, d'affirmer avoir atteint l'égalité de traitement des sexes.

Les nombreux obstacles rencontrés tant sur le plan juridique que sur le plan culturel semblent immuables. Les femmes restent sous-évaluées, elles travaillent plus et gagnent moins, avec des perspectives plus limitées. L'ONU craint même par ailleurs un recul des avancées féministes durement acquises : <https://www.un.org/fr/observances/womens-day>

**La Fédération** prône la vigilance et le renforcement des acquis vers l'égalité des genres.

En 2019 **la Fédération** était présente à la grande manifestation nationale à Bruxelles dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes qui a rassemblé 10000 manifestants.

En 2020, **la Fédération** souhaite se concentrer sur l'impact des mesures prises dans le cadre des réformes statutaires en 2004 et 2014 à l'égard des femmes. A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, **la Fédération** demande que la DG HR mette en place une étude auprès du personnel sur l'impact de la mise en œuvre des 40 heures sur les femmes à la Commission. L'étude pourrait se pencher sur

## "I am Generation Equality: Stand up for women's rights!"



On International Women's Rights Day, **the Federation** welcomes the appointment of women to positions of responsibility, including, amongst others, Ursula von der Leyen as President of the Commission, Sanna Marin as Prime Minister of Finland, Laura Codruța Kövesi the new European Prosecutor (EPPO) as of 2020, Emily O'Reilly as European Ombudsman, Christine Lagarde at the ECB and Kristalina Georgieva at the IMF.

However, despite some progress, the international community agrees that the situation of most women in the world is evolving extremely slowly. No country has yet been able to claim to have achieved gender equality.

The numerous obstacles encountered both legally and culturally seem immutable. Women remain undervalued, work more and earn less, and their prospects are more limited. The UN even fears a decline in hard-won advances: <https://www.un.org/en/observances/womens-day>

**The Federation** advocates vigilance and the strengthening of progress towards gender equality.

In 2019, **the Federation** was present at the major national demonstration in Brussels as part of the International Day for the Elimination of Violence against Women, which brought together 10,000 demonstrators.

In 2020, **the Federation** wishes to focus on the impact of the measures taken as part of the statutory reforms in 2004 and 2014 with regard to women. On the occasion of International Women's Rights Day, **the Federation** requests that DG HR carry out a study among staff on the impact of the implementation of the 40 hours on women at the Commission. The study should look at:

- the percentage of sick days for women and men before and after the reforms
- the impact of work flexibility (flexitime and telework)

- le pourcentage de jours maladie femmes/hommes avant et après les réformes
- l'impact de la flexibilité du travail (horaires flexibles et télétravail)
- l'impact général sur la santé et le moral
- les difficultés rencontrées dans l'aménagement du temps de travail par rapport à la vie privée (scolarisation, soins aux parents, etc.)

- the general impact on health and morale
- the difficulties encountered in the organisation of work-life balance (schooling, care for parents, etc.)

**THE FEDERATION AT YOUR SERVICE**

If you have other concrete proposals, please send them to us.

**LA FÉDÉRATION À VOTRE ÉCOUTE**

Si vous avez d'autres propositions concrètes, merci de nous les faire parvenir.

<http://www.ffpe-bxl.eu/>

