



Fédération de la Fonction Publique Européenne
European Civil Service Federation



The Commission's 2017 work programme has a promising title:
"Delivering a Europe that protects, empowers and defends".

The FEDERATION naturally warmly supports those political goals.

But, to maximise the chances of success, the Commission needs to engage staff in delivering that programme. To do so, **it would be wise for the Commission to show the way by making it its new year's resolution for 2017 to apply those noble aims within the institution by: Delivering a Commission that protects, empowers and defends staff!**

There's much work to be done. We are currently a long way from that goal...

Le programme de travail de la Commission pour 2017 a un titre qui sonne bien :
" Répondre aux attentes - Pour une Europe qui protège, donne les moyens d'agir et défend"




La FEDERATION apporte naturellement son chaleureux soutien à ces orientations politiques.

Mais pour optimiser les chances de succès, il faut galvaniser l'énergie du personnel et pour cela, **il serait judicieux de la part de la Commission de montrer l'exemple et au titre des bonnes résolutions pour 2017 d'appliquer ces belles idées en interne à l'institution : Protéger le personnel, lui donner les moyens d'agir et le défendre !!**




Il y a du pain sur la planche car nous sommes bien loin du compte...

Indeed, the situation keeps getting worse, in particular following the 2014 Staff Regulations reform.

Each time that it needs to put in place new rules for staff, via a decision or general implementing rules, the Commission always favours a restrictive, even punitive, approach. For example:

-  The priority of the new selection and employment policy for Contract Agents is to make savings at all stages at the expense of those amongst us with the least job security.
-  Another example is the "Anti-leaks" strategy, that the trade unions and staff committee fortunately managed to block last September. To refresh your memory, we attach the communication denouncing that pernicious initiative.
-  The draft rules on professional incompetence focus exclusively on repressive aspects, providing for downgrading and dismissal without a word about prevention.

En effet, la situation ne cesse de se dégrader notamment depuis la réforme de 2014. A chaque occasion lorsqu'il s'agit de mettre en place les nouvelles modalités statutaires par des décisions ou des directives générales d'exécution, la Commission privilégie les approches restrictives, pénalisantes voire répressive:

-  La nouvelle politique de sélection et d'emploi des Agents Contractuels qui privilégie les recherches d'économies financières à tous les étages sur le dos des plus précaires d'entre nous.
-  La stratégie "Anti-leaks" fort heureusement avortée en septembre dernier grâce à l'intervention des syndicats et du comité du personnel. Pour mémoire, vous trouverez ci-joint le pamphlet dénonçant ce dispositif pernicious.
-  Le projet pour traiter de l'insuffisance professionnelle qui est exclusivement centré sur le volet répressif organisant rétrogradation et révocation sans un mot sur la prévention.

Those are just three examples. The full list would be too long...

On those three issues, and in general, the Commission is less generous with, and its rules less favourable to staff, compared to other institutions, despite the fact that they all are implementing the same Staff Regulations.

At the apex of the pyramid, when former Commissioners, or even the former Commission President, are subject to public scrutiny (as in the Barroso et Kroes affairs) for far more serious issues of professional ethics, the Commission shows itself to be much more accommodating and ready to smooth their path...

The Commission must change its attitude: bending down before the powerful while bullying the weak augurs nothing good for the future.

Respecting its duty of care for staff is not a luxury that may be dispensed with but a legal obligation and an essential means to give new energy to our

Il ne s'agit ici que de trois exemples... la liste complète serait trop longue...

Sur ces trois sujets et de façon générale, la Commission est la moins généreuse et la moins favorable à son personnel en comparaison avec les autres Institutions appliquant pourtant le même Statut.

A l'autre bout de la pyramide hiérarchique, quand d'anciens Commissaires, voire Président de la Commission, sont publiquement mis sur la sellette (Affaires Barroso et Kroes notamment) pour des questions d'éthique ou plus exactement de déontologie autrement plus graves, la Commission se révèle bien plus accommodante et prompte à arrondir les angles...

La Commission doit changer d'attitude: continuer à se comporter en faible vis-à-vis des forts et en fort vis à vis des faibles n'est pas porteur pour l'avenir.

Exercer sa sollicitude à l'égard de son personnel n'est pas un luxe que l'on n'aurait plus les moyens

European civil service.

The **FEDERATION** dearest wish for 2017 and the 60th anniversary of the Rome Treaty is that the College will pay more than the minimum attention to its staff.

President Juncker, who has to date not yet met once staff representatives, could finally find the time to listen to their concerns and show that he is interested in the fate and future of all staff categories.

de se permettre, c'est une obligation statutaire et un ressort essentiel pour dynamiser les énergies dans notre Fonction Publique Européenne.

Pour 2017 et le 60^{ème} anniversaire de la signature du Traité de Rome, la **FEDERATION** forme le vœu que le Collège porte plus qu'un minimum d'attention à son personnel.

Le Président Juncker qui n'a jusqu'à présent jamais rencontré les représentants du personnel, pourrait enfin prendre le temps d'écouter leurs doléances et démontrer qu'il se préoccupe du sort et de l'avenir de toutes les catégories de personnel.



BACRI Pierre-Philippe (CDP-OSP), BEZRTZOGLOU Christos (EG), BIRKENMAIER Dieter (TAXUD), BRON Giuseppe (OIB), CALABRINI Laura (EAS-BELVIO), HANSENS Carina (JUST), HUYLEBROECK Françoise (AGRI), KERSTENS Petrus (PMO), KLEINGRIS Winfried (OLAF), LUYROFF Jean-Louis (EAS-ASTANA), LEMOIGNE Brigitte (EPSC), GLECHNÓWICZ Paweł (REGIO), PRETZENBACHER Brigitta (JUST), RIBALLE Sylvie (GROW), STEFANIDIS Stathis (CDP-OSP), TOTENA Ruslana (RTD), TZANKOVA Veselina (OLAF)



Administrative: KÖRÖC Miklós