



Fédération de la Fonction Publique Européenne
European Civil Service Federation



8 MARS



La Fédération se joint à celles et ceux qui célèbrent la journée de la femme.

Bien que le 8 mars ne soit pas à confondre avec la Saint Valentin, il s'agit en effet d'une journée de revendication pour les droits des femmes, nous vous adressons ce brin virtuel de mimosa— symbole floral de la journée de la femme !



La journée de la femme fut officialisée par les Nations Unies en 1977 et a aujourd'hui 40 ans!

Le thème de l'édition 2017 porte sur "Les femmes dans un monde de travail en évolution : une planète '50/50' d'ici 2030".

À cette occasion "ONU Femmes" - l'entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes - exhorte toutes les parties prenantes à « Franchir le pas » vers l'égalité entre les sexes et pour une planète 50-50 en 2030.

L'ex Commissaire Viviane Reding avait remarqué à juste titre que le jour où nous ne fêterons plus la journée de la femme, on aura atteint la parfaite égalité.

La question du jour est donc : **Que fait donc la Commission pour relever le défi et montrer l'exemple ?**

En fait, depuis 2014, nous sommes en attente d'une nouvelle stratégie pour l'égalité des chances, qui devrait couvrir tous les types de discrimination qui peuvent affecter les collègues au sein de la Commission.

Cette extension à toutes les problématiques de la diversité est souhaitable mais, dans le texte toujours en discussion interne, des mesures doivent s'adresser aux femmes à tout niveau de responsabilité et pas seulement se focaliser sur l'accès au top management.

Particulièrement en temps de crise, le processus vers cette égalité est plus que jamais en danger. Alors que l'évolution de la société se fait à petits pas et que majoritairement les tâches ménagères et l'éducation des enfants sont toujours assurées par les femmes.

A la Commission européenne l'horaire hebdomadaire de travail a été porté à 40 heures ! Il en résulte que la réconciliation entre vie professionnelle et vie de famille est pour beaucoup de collègues rendue plus difficile. Il en résulte que nombre de femmes renoncent carrément à la progression dans leur carrière.

Mesdames, pour mieux vous entendre et contribuer à porter vos revendications, la Fédération vous propose de vous exprimer en nous adressant vos commentaires et propositions ou bien aussi en répondant rapidement à ces quelques questions par retour de mail:

- Depuis la mise en vigueur du nouvel horaire hebdomadaire de travail:
 - *Vous vous y êtes bien adaptée et cela ne vous pose pas de problème majeur*
 - *Votre vie est devenue plus stressante, mais ça va*
 - *Votre qualité de vie s'est profondément dégradée*

- Faites-vous du télétravail ?
 - *Oui, sans problème*
 - *Oui, mais pas autant que je voudrais*
 - *Non, je n'en veux pas*
 - *Non, parce qu'on me le refuse pour des raisons de service (ou autres, non spécifiées)*

- Travaillez-vous à temps partiel ?
 - *Oui, sans problème*
 - *Oui, mais pas comme je voudrais*
 - *Non, je ne veux/peux pas*
 - *Non, parce que j'ai essayé un refus*

- Avez-vous le sentiment qu'il existe une approche féminine de la gestion et de la résolution des conflits?
 - *Non*
 - *Oui*
 - *Oui, mais elle devrait être mieux prise en compte à la Commission (exemple...)*

- Le Vice-Président de la Commission, M. Timmermans, a récemment dit que le féminisme est également une affaire pour les hommes. Est-ce que vous estimez que les hommes dans votre hiérarchie donnent le bon exemple?
 - *Oui*
 - *Oui, mais pourraient faire mieux*
 - *Non*

- Est-ce que vous estimez que les femmes dans votre hiérarchie donnent le bon exemple?
 - *Oui*
 - *Oui, mais pourraient faire mieux*
 - *Non*

La Fédération constate aussi que les femmes ne sont pas assez impliquées dans la vie syndicale au sein de la Commission, raison pour laquelle nous souhaitons vous voir plus nombreuses défendre vos revendications.



Soyez nombreuses à nous rejoindre pour contribuer activement à faire passer vos points de vue !

Avec la FÉDÉRATION You'll never walk alone!