



THE END OF SUPPORT ROLES :

VERSATILITY WITHIN THE EUROPEAN CIVIL SERVICE IS NO EXCUSE

To support our institutions' missions, Europe's designers were at pains to provide it **with staff of the highest quality**, be it for managerial, conceptual or executive roles. Among the latter were the roles linked to logistical functions.

But their specificity has gradually been diluted, on the pretext of cuts to the staffing budget, to the extent that those professions will be one day a thing of the past. As an example, roles of messenger/usher have already disappeared in Brussels.

Indeed, the functions have been downgraded to a number of tasks, which the administration intends to entrust to "**proximity teams**", so-called to give the illusion of modernity. This semantic juggling conceals a **sad reality: the loss of quality service**, a decrease in professionalism, the decentralisation of tasks and a return to arbitrariness in the distribution and allocation of responsibilities.

The disappearance of all those professions involves the redistribution of their functions to other categories of staff for whom they were not the primary vocation, who have neither the time nor the skills to carry them out, and do not always consider it a priority. Indeed, **secretaries, assistants and administrators** have other specific and time-consuming tasks.

Admittedly, **the Federation** cannot ignore the European institutions' financial constraints, which will only increase, nor the natural development of trades and functions. But it remains strongly committed to a clear definition of tasks, and maintaining, if not developing, the professionalism that has always been one of our institution's major assets and has ensured that the European civil service provides indisputable added value.

Setting up "proximity teams" **should not be an excuse for turning entire categories of staff into interchangeable tools supposedly capable of carrying out any task under cover of the need for versatility. Therein lies a danger for the future of all staff categories. Indeed, replacing functions by tasks to be carried out by anybody, anyhow puts the very foundations of the European civil service into question.**

The phasing-out of specific professions ultimately runs the risk of transforming our civil service into a conglomerate of mere employees, without any career prospects other than the extension of their temporary employment contract.

LA FIN DES MÉTIERS ASSURANT LA LOGISTIQUE :

L'ALIBI DE LA POLYVALENCE DANS LA FONCTION PUBLIQUE EUROPÉENNE

Au soutien des missions de nos Institutions, les concepteurs de l'Europe ont veillé à la doter **d'un personnel de la plus haute qualité**, que ce soit dans les fonctions de direction, de conception ou d'exécution. Parmi ces dernières, apparaissaient les fonctions liées à la logistique.

Mais leur spécificité s'est peu à peu diluée, au prétexte d'économies budgétaires à réaliser sur les postes de personnel, au point que ces métiers sont appelés à disparaître. Citons par exemple les postes d'huissiers qui ont déjà été supprimés à Bruxelles.

De fait, ce qui constituait des fonctions a été désormais ravalé au rang de tâches, que l'administration entend confier à des "**équipes de proximité**" ainsi baptisées pour donner l'illusion de la modernité. Ces jongleries sémantiques masquent mal une **triste réalité: la perte de qualité du service**, la baisse du professionnalisme, l'éclatement des tâches, et le retour en force de l'arbitraire dans la distribution et l'imputation des responsabilités.

La disparition de tous ces métiers implique la redistribution de leurs attributions, par effet de cascade à d'autres catégories de personnels dont ce n'est pas la vocation première et qui n'ont ni le temps, ni la compétence, ni parfois le souci premier de s'en acquitter au mieux. En effet, **les secrétaires, assistants ou administrateurs** ont d'autres missions spécifiques déjà très prenantes.

Certes, **la Fédération** ne méconnaît pas les contraintes financières des Institutions européennes qui vont en s'alourdissant, pas plus que l'évolution naturelle des métiers et des fonctions. Mais elle reste très attachée à une définition claire des missions, et au maintien, sinon au développement d'un professionnalisme qui a toujours constitué un atout majeur de notre Institution et a garanti une valeur ajoutée incontestée à la fonction publique européenne.

La mise sur pied "d'équipes de proximité" **ne doit pas constituer un alibi pour transformer, sous couvert de polyvalence, des catégories entières de personnels en instruments interchangeables devant être capable d'effectuer n'importe quelle tâche. C'est bien là, un danger qui menace dans le futur toutes les catégories de personnel. Le remplacement des fonctions par des "tâches" à assurer par des ensembles où n'importe qui ferait n'importe quoi, préfigure une véritable dérive des fondements mêmes de la fonction publique européenne.**

A la vérité, la disparition progressive des métiers et des spécificités risque de transformer à terme une fonction publique en un conglomerat de simples employés, sans autre perspective de carrière,

The Federation will remain extremely vigilant on these issues and is determined not to lower its guard in its struggle for coherent and ambitious management of European civil service staff.

Our aim goes far beyond combating the disappearance of certain categories of staff. The goal must be to expand the responsibilities, prospects and quality of service of all components of the European civil service, fully recognising its specificities and respecting staff's dignity.

With the FEDERATION
You'll never walk alone!

que celle de la prolongation de leur précarisation.

La Fédération entend rester extrêmement vigilante sur ces questions et ne pas baisser la garde dans son combat pour une gestion cohérente autant qu'ambitieuse du personnel de la fonction publique européenne.

Bien plus que la disparition de certaines catégories de personnels, l'objectif doit être d'étendre les responsabilités, les perspectives, la qualité du service de toutes les composantes de la fonction publique européenne, dans toute leur spécificité et leur dignité.

Avec la FÉDÉRATION
You'll never walk alone!

| Your contacts - FFPE Commission - Vos contacts | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
| | CLAUSSE Alain Section Luxembourg Président | TESSITORE Cristiano Section Luxembourg Vice Président | BACRI Pierre-Philippe Section Bruxelles Président | STEFANIDIS Stathis Secrétaire Politique Bruxelles - Luxembourg | |