



European Civil Service Federation Fédération de la Fonction Publique Européenne

Journée internationale de la femme 2019



Nations Unies <http://www.un.org/fr/events/womensday/>

Le thème de la Journée internationale des femmes de l'année 2019 est **Penser équitablement, bâtir intelligemment, innover pour le changement**, en mettant l'accent sur les opportunités que l'éducation, les sciences et les nouvelles technologies donnent aux femmes et aux filles pour prendre un rôle égal dans le futur.

L'innovation offre des possibilités sans précédent, mais la fracture numérique entre les sexes est de plus en plus importante et les femmes sont sous-représentées dans le domaine de la science et de la technologie. Cela les empêche de prendre leur place dans la mise en place de systèmes, services et infrastructures plus inclusifs et dans la réalisation de l'égalité des sexes.

La Commission organise un événement^[5] sur le même thème ce vendredi de 12h00 à 14h00 au bâtiment CHAR: « Egalité hommes - femmes, une nouvelle perspective scientifique ». Mais la Commission peut faire beaucoup plus pendant toute l'année.

Depuis de nombreuses années, la FFPE est engagée régulièrement et vigoureusement en faveur de la défense du rôle des femmes dans les Institutions.

Une évolution très positive est que l'objectif de 40% de femmes dans l'encadrement intermédiaire et supérieur a été atteint. Maintenant, la cible pourrait être élevée à 50%. Cependant, cela ne concerne qu'une petite fraction de toutes les femmes travaillant dans l'Institution. Aussi, la Commission doit encore améliorer la situation des femmes dans d'autres domaines:

- Les formules de télétravail et de temps partiels ont été développées mais demeurent inégalement accessibles;
- La vie de tous les collègues mais particulièrement des femmes est devenue plus stressante depuis la mise en vigueur du nouvel horaire de 40 heures de travail hebdomadaire et la qualité de vie s'en est trouvée profondément dégradée.
- Des études scientifiques^[6] ont démontré que les bureaux paysagers entraînent une augmentation des inégalités femmes-hommes et du stress;
- Les températures de bureau et les systèmes de climatisation, actuellement fixés à un niveau de confort correspondant à l'homme moyen, doivent être repensés pour tenir compte des taux métaboliques^[7] différents des femmes.
- Les évaluations d'impact devraient inclure un test de genre: les mesures / produits / services proposés ont-ils un impact égal sur les hommes et sur les femmes?
- Les écoles européennes devraient renforcer leur collaboration avec des associations telles que « Elles Bougent Belgique^[8] » afin d'encourager davantage de filles à se lancer dans les sciences et la technologie.

Avez-vous d'autres exemples d'inégalités femmes-hommes à la Commission?

Avez-vous des suggestions pour améliorer l'égalité des sexes à la Commission?

Faîte-le nous savoir à la FFPE!

^[5] <https://myintracomm.ec.europa.eu/fr/NewsPortal/Pages/NewsDetails.aspx?itemid=e437390e-cea1-490b-8b9e-0aaaa9cbda82>

^[6] <https://www.inc.com/geoffrey-james/open-plan-offices-create-extra-stress-for-women-say-scientists.html>

^[7] <https://www.theguardian.com/lifeandstyle/2019/feb/23/truth-world-built-for-men-car-crashes>

^[8] <http://be.ellesbougent.com/>